



رِسا

رشد سرمایه انسانی ایرانیان

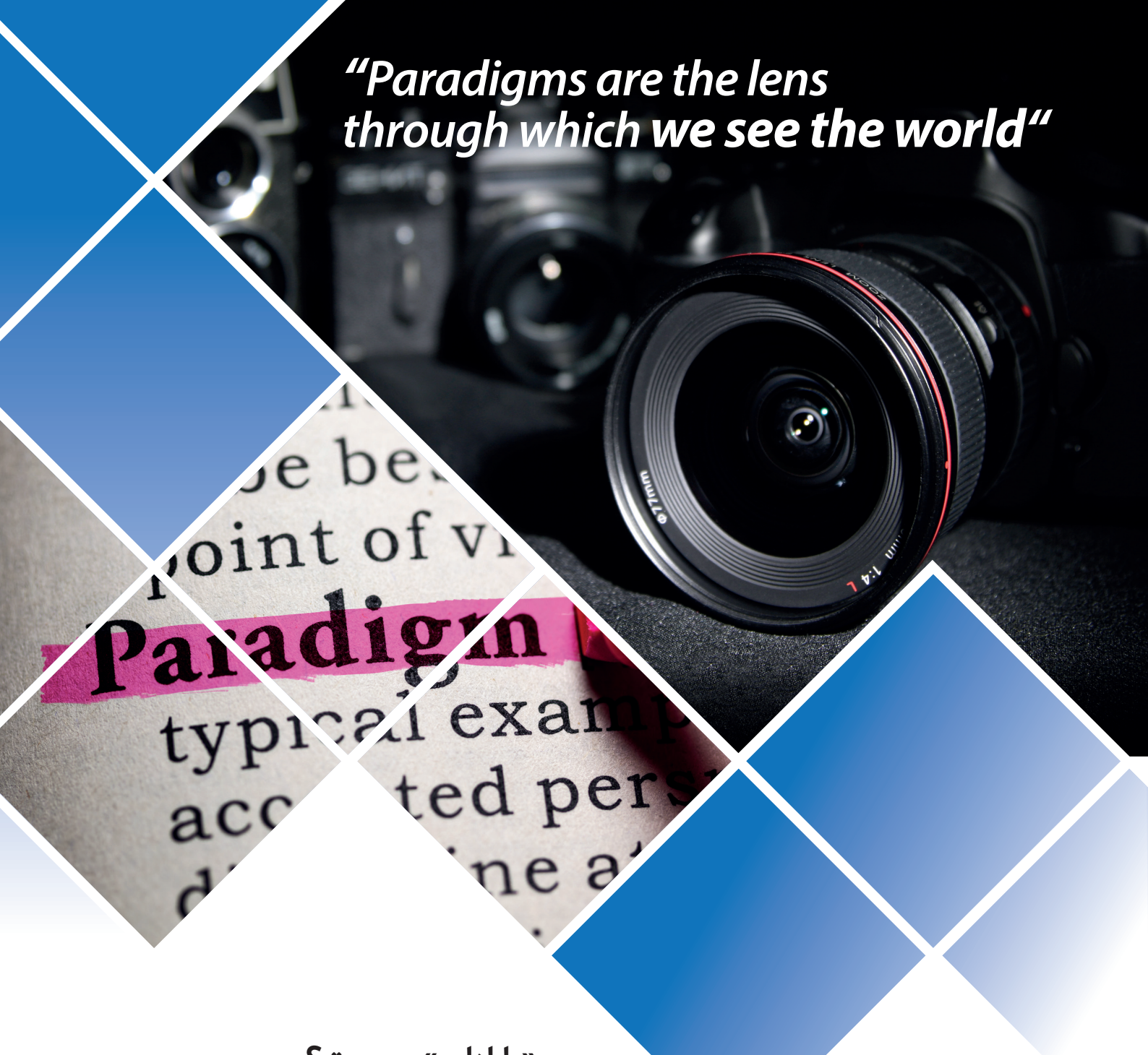


PARADIGM

فصلی نو در مدیریت منابع انسانی

نخستین نشریه تخصصی مدیریت منابع انسانی کشور

“Paradigms are the lens through which we see the world”



«پارادایم» چیست؟

«پارادایم» برآیند یک اندیشه است؛

اندیشه‌ای که از ابتدای تاسیس موسسه رسا تا کنون، عنصر محوری کسب‌وکار «رسا» را تشکیل داده است.

«پارادایم» برآیند باور به ضرورت تحول‌گرایی در پارادایم‌های سنتی مدیریت منابع انسانی در کشور و ایجاد نگاهی کاربردی، علمی و به‌روز در مدیران منابع انسانی و تمامی مدیرانی است که وظیفه مدیریت افراد را بر عهده دارند.

پارادایم

هفته‌نامه پارادایم؛

نخستین نشریه تخصصی مدیریت منابع انسانی



**“Think Differently,
Act accordingly”**

پارادایم

هفته‌نامه «پارادایم» یاری‌دهنده تمامی مدیرانی خواهد بود که دغدغه مدیریت پرسنل را دارند اما به مبانی دانشی و تکنیک‌های به روز برای انجام این کار تسلط کافی ندارند و زمان کافی برای گذراندن دوره‌های زمان‌بر و پرهزینه تخصصی مدیریت منابع انسانی را نیز ندارند. اگر از این دسته از مدیران، چه در واحد منابع انسانی یا در سایر واحدهای سازمان، هستید، می‌توانید با اختصاص تنها ۱۵ دقیقه در هر روز از هفته، مطالبی کاربردی از مراجع معتبر مدیریت منابع انسانی از قبیل SHRM، CIPD، ATD و... را مطالعه کرده و از ابزارهای ارائه‌شده در مدیریت افراد خود استفاده کنید؛ همچنین در هر هفته از تجارب یکی از متخصصان حوزه منابع انسانی کشور استفاده نمایید. هر شماره از هفته‌نامه پارادایم با پرداختن به یکی از موضوعات مدیریت منابع انسانی، تلاش دارد تا با ارائه محتوای کمیاب و کاربردی، مدیران، فارغ‌التحصیلان و دانشجویان رشته مدیریت را با دانش و ابزارهای به‌روز حوزه مدیریت منابع انسانی آشنا کرده و آن‌ها را برای حل چالش‌های واقعی دنیای کار مجهز نماید.

“**«پارادایم»** برآیند باور به ضرورت تحول‌گرایی در پارادایم‌های سنتی مدیریت منابع انسانی در کشور و ایجاد نگاهی کاربردی، علمی و به‌روز در مدیران منابع انسانی و تمامی مدیرانی است که وظیفه مدیریت افراد را بر عهده دارند.”

اگر مدیر منابع انسانی هستید...

احتمالا در تجربه کاری خود به عنوان مدیر منابع انسانی، یک یا چند بار، متهم شده‌اید که تاثیر مستقیمی بر دستیابی به اهداف کسب‌وکار ندارید و مدیران ارشد شما را به عنوان شریک استراتژیک کسب‌وکار نادیده گرفته‌اند و یا صرفا درگیر انجام فرایندهای جاری و اجرایی بوده‌اید و فرصت ارائه خود و واحد منابع انسانی را به عنوان عنصری تاثیرگذار بر خروجی‌های سازمان نداشته‌اید؛ یا احتمالا بسیاری از مدیران به فعالیت‌هایی که توسط شما و همکارانتان انجام می‌شده است، نگاهی غیرحرفه‌ای داشته‌اند و به واحد منابع انسانی به عنوان واحدی غیرحرفه‌ای که صرفا درگیر امور اجرایی و روتین است، نگاه می‌کرده‌اند.



“**نشریه «پارادایم»** حرفه‌ای‌گرایی را برای مدیریت منابع انسانی به ارمغان آورده و مدیران منابع انسانی را در مسیر تبدیل شدن به شریک استراتژیک کسب و کار یاری می‌کند.”



Be a change agent

نشریه «پارادایم» می‌تواند با مجهز کردن شما به دانش و ابزارهای به‌روز، حرفه‌ای‌گرایی را برای شما به ارمغان آورده و با بینش و دانشی که به شما انتقال می‌دهد، شما را تبدیل به شریک استراتژیک کسب‌وکار خود نماید. با استفاده از محتواهای «پارادایم» قادر خواهید بود به سمت اتهام‌زدایی از واحد منابع انسانی بابت «عدم تاثیرگذاری مستقیم بر خروجی‌های سازمان» حرکت کرده و با دست پر، به مدیران ارشد نشان دهید که واحد منابع انسانی می‌تواند به عنوان واحدی پیشرو، مستقیماً به تحقق اهداف سازمان کمک کند. در «پارادایم» تلاش بر این است نخست، پارادایم فکری مدیران منابع انسانی و سپس پارادایم فکری همه مدیران سازمان نسبت به گستره و عمق تاثیرگذاری فعالیت‌های واحد منابع انسانی تغییر یابد و محتواهایی ارائه شود که مدیران منابع انسانی را در این مسیر یاری کند.

“مدیران منابع انسانی می‌توانند از «پارادایم» به عنوان یک دائرةالمعارف برای رفع نیازهای خود در موضوعات مختلف مدیریت منابع انسانی استفاده کنند.”

پارادایم

«پارادایم» می‌تواند به شکل هفتگی حجم قابل توجهی از محتواهای خاص و کمیاب حوزه منابع انسانی را از مراجع معتبر این حوزه در اختیار شما قرار دهد. در صورتی که اهل مطالعه هستید می‌توانید به شکل هفتگی به مطالعه نشریه پرداخته و دانش خود را به‌روز نگاه دارید و در صورتی که زمان کافی برای مطالعه هفتگی را ندارید، پارادایم می‌تواند به مثابه یک دائرةالمعارف در منزل یا محل کار کنار شما باشد و هر زمان که در یکی از حوزه‌های مدیریت منابع انسانی با سوال روبرو شدید و یا نیازمند کسب اطلاعات عمیق‌تر بودید، به نسخه مربوطه در پارادایم مراجعه کرده و پاسخ سوال‌های خود را دریافت کنید. ضمناً در هر شماره می‌توانید از تجارب یکی از متخصصان منابع انسانی کشور استفاده کرده و علاوه بر آگاهی از اینکه دقیقاً در فضای عمل چه اتفاقی در حال افتادن است، شبکه ارتباطی خود را گسترش دهید.



Manage your HR scientifically

اگر مدیر هستید ...

احتمالا تا کنون به اهمیت مدیریت صحیح نیروها در پیشبرد کارها و دستیابی به موفقیت پی برده‌اید و این نکته را درک نموده‌اید که مدیریت افراد جنبه‌های متنوع و پیچیده‌ای دارد که آگاهی از آنها اثربخشی شما به عنوان مدیریت را افزایش خواهد داد اما زمان کافی برای جستجو کردن، مطالعه کردن، شرکت در دوره‌های آموزشی یا مشورت با متخصصان منابع انسانی را ندارید و یا منابع مناسبی را برای کسب اطلاعات موثق، علمی و به‌روز درباره مدیریت افراد نمی‌شناسید.

پارادایم

نشریه «پارادایم» می‌تواند به بسیاری از سوالات شما درباره چگونگی مدیریت افراد پاسخ دهد و بسیاری از دغدغه‌های شما درباره نحوه تعامل با همکاران و زیردستان را مرتفع سازد. در «پارادایم» تلاش می‌شود تا محتواهایی قابل فهم برای تمامی مدیران درباره جنبه‌های مختلف مدیریت افراد ارائه شود و تمامی این محتواها از معتبرترین و به‌روزترین مراجع مدیریت منابع انسانی دنیا در اختیار شما قرار می‌گیرد تا بتوانید با خیال راحت به صحت و علمی بودن آن‌ها اعتماد کنید؛ بدین ترتیب قادر خواهید بود با صرف زمانی کوتاه در هفته، به آسانی توانمندی‌های خود برای مدیریت افراد را رشد دهید و به کمک ابزارهایی که در نشریه ارائه می‌شود، آموخته‌های خود را در عمل بکار گیرید.



ضمناً از آنجایی که ممکن است به متخصصان حوزه مدیریت افراد دسترسی نداشته باشید، ما در هر شماره، شما را با یکی از این متخصصان مجرب این حوزه در کشور آشنا کرده و تجارب آن‌ها را در اختیار شما قرار می‌دهیم تا از تلاش برای پیدا کردن این افراد بی‌نیاز شوید.

نشریه «پارادایم» مدیران را مجهز به دانش و ابزارهای به‌روز برای مدیریت افراد کرده و دغدغه آن‌ها برای تعامل صحیح با همکاران و زیردستان را از بین می‌برد.

اگر دانشجو یا فارغ التحصیل رشته مدیریت هستید...



***“Change your lens,
See more realistically”***

احتمالا در دوران تحصیل با بسیاری از مفاهیم و تئوری‌های مدیریت منابع انسانی آشنا شده‌اید و به کرات از اهمیت آن‌ها در سازمان برای شما سخن گفته شده است اما هنوز ابتدا و انتهای فرایندهای مختلف منابع انسانی را نمی‌دانید و یا دقیقا نمی‌دانید که کجا و چگونه باید از این حجم عظیم از تئوری در عمل استفاده کرد؛ یا احتمالا قصد حضور در مشاغل اجرایی و یا مشاوره‌ای مدیریت را در سر دارید یا در آستانه آن هستید، اما نگران عدم موفقیت خود هستید و احساس می‌کنید دستتان برای مدیریت افراد خالی از ابزار است.

نشریه «پارادایم» می‌تواند حلقه مفقوده «مساله‌گرایی و کاربردی بودن» دوران تحصیل را برای شما پر کند و عینکی علمی، به‌روز و در عین حال کاربردی برای بررسی و حل مسائل حوزه منابع انسانی در اختیار شما قرار دهد. در «پارادایم» تلاش بر آن است که رفرنس‌هایی برای مطالعه و تحقیق بیشتر در هر حوزه ارائه شود تا در صورتی که روحیه پژوهشگری دارید، بتوانید سرنخ‌ها را دنبال کرده و با موضوعات جذاب دنیای واقعی منابع انسانی آشنا شوید که به شما در انجام پژوهش در این حوزه کمک شایانی خواهند کرد.

در برخی از شماره‌ها نیز کتب کمیاب و گران‌قیمت حوزه منابع انسانی به رایگان در اختیار شما قرار خواهد گرفت تا فهم خود از موضوع را عمیق‌تر کنید. در «پارادایم» ضمن بررسی علمی و تئوریک مسائل، توان شما برای تحلیل و بررسی مسائل واقعی افراد در محیط کار افزایش یافته و با ابزارهایی که در نشریه ارائه می‌شود، جعبه ابزارهای مدیریتی شما وسیع‌تر و کاربردی‌تر خواهد شد. ضمناً در هر شماره از نشریه، پای صحبت‌های یکی از متخصصان حوزه منابع انسانی کشور خواهید نشست و می‌توانید توصیه‌های آن‌ها به دانشجویان و فارغ‌التحصیلان را سرلوحه قرار داده و مسیر حرفه‌ای شدن را آگاهانه‌تر و واقع‌بینانه‌تر طی نمایید.



نشریه «پارادایم» با رویکردی مساله‌گرا و کاربردی، دانشجویان و فارغ‌التحصیلان رشته مدیریت را برای حل مسائل دنیای واقعی منابع انسانی آماده می‌سازد.




















رشد سرمایه انسانی ایرانیان

درباره موسسه رسا

موسسه دانش بنیان رسا (رشد سرمایه انسانی ایرانیان) بیش از ۶ سال است که به شکل تخصصی در حوزه ارزیابی و توسعه منابع انسانی خدمات خود را در اختیار سازمان‌های خصوصی و دولتی کشور قرار می‌دهد. موسسه رسا به واسطه اتکا بر مبانی دانشی به‌روز در ارائه خدمات و استفاده از ابزارهای به‌روز حوزه منابع انسانی، توانسته است خدمات خود را در اختیار طیف وسیعی از مشتریان قرار دهد. کانون‌های ارزیابی روشمند و دقیق، آزمون‌های روانشناختی به‌روز و معتبر، دوره‌های توسعه‌ای اثربخش و راهکارهای بهینه ارزیابی و توسعه منابع انسانی از جمله خدماتی هستند که موسسه رسا در فضای سازمانی با آن‌ها شناخته می‌شود.



 <p>نفت، گاز و انرژی</p>  <p>سناپور</p> 	 <p>ارتباطات و فناوری اطلاعات</p> 	 <p>فرهنگی و مردم‌نهاد</p> 	 <p>بخش عمومی و دولتی</p> 	 <p>اقتصادی و سرمایه‌گذاری</p> 
 <p>کالای تندمصرف و خردفروشی</p> 	 <p>دارویی</p> 	 <p>تولید صنعتی</p> 	<p>ارائه خدمات ارزیابی و توسعه منابع انسانی در صنایع مختلف</p>	



چرا «پارادایم»؟

- نخستین نشریه تخصصی مدیریت منابع انسانی کشور.
- برخورداری از نگاهی تحول‌گرایانه برای تغییر پارادایم‌های فعلی کشور در عرصه مدیریت منابع انسانی.
- ارائه محتواهای علمی، به‌روز و کمیاب از مراجع معتبر بین‌المللی از قبیل: SHRM, CIPD, ATD و ...
- ارائه تصویری واقعی از وضعیت مدیریت منابع انسانی در کشور با مرور تجارب متخصصان حوزه مدیریت منابع انسانی.
- ایجاد دایرةالمعارف برای متخصصان حوزه منابع انسانی به منظور شراکت در کسب‌وکار و پاسخگویی به نیازهای سازمان.
- ترویج حرفه‌ای‌گرایی در حوزه مدیریت منابع انسانی و تلاش برای هویت‌بخشی بیشتر به واحد مدیریت منابع انسانی سازمان‌ها.
- مجهز کردن مدیران در تمامی قسمت‌های سازمان به دانش و تکنیک‌های مدیریت افراد.
- پر کردن خلاهای موجود در محتواهای ارائه شده در دانشگاه‌ها به واسطه عدم توجه به مساله‌گرایی و کاربردی بودن.
- ارائه ابزارهایی کاربردی با کاربری آسان در حوزه‌های مختلف مدیریت افراد.
- پرداختن به طیف وسیعی از موضوعات در حوزه مدیریت منابع انسانی.
- ارائه کتب کمیاب و گران‌قیمت حوزه مدیریت منابع انسانی به شکل رایگان به منظور عمق‌بخشی به دانش و مهارت متخصصان و دانشجویان.
- ارائه منابع ارزشمند سایت موسسه رسا به شکل رایگان بر روی اشتراک نشریه.

شما می‌توانید برای تهیه اشتراک
نخستین هفته‌نامه
تخصصی منابع انسانی کشور
و مطالعه آن به آدرس زیر مراجعه کنید:

rasa-hr.com/paradigm



جهت خرید و سفارش سازمانی با ما در ارتباط باشید:

۰۲۱-۲۲۳۵۱۵۴۳