

گزارش تحلیلی فرآیند سنجش و ارزیابی



کد مشارکت کننده: ۲۱DPDS۰۱۰۲۲۶

تاریخ: ۰۱/۰۲/۲۶

نمای کلی شایستگی‌های مورد ارزیابی

شایستگی / تمرین	تمرین ایفای نقش «حل اختلاف قرارداد»	تمرین بحث گروهی «بازرگانی کاریز»	تمرین تحلیلی «تغییر سازمانی در شرکت کاشی»
تفکر استراتژیک	۳		۲
تفکر تحلیلی و تحلیل داده	۳		۳
رهبری	۳	۲	
مهارت های ارتباطی		۳	۳
حل مسئله و تصمیم گیری		۴	۳
مشتری مداری	۳		۲
انطباق با تغییر		۲	۲
نتیجه گرایی	۴	۲	

امید به عملکرد موفق

کمترین حد محتمل عملکرد	مطلوبیت	بیشترین حد محتمل عملکرد	مطلوبیت
۴۷%	مطلوبیت	۷۳%	مطلوبیت
۲۲%	ریسک	۰%	ریسک
۳۶%	بازده انتظاری	۷۳%	بازده انتظاری

با در نظر گرفتن حداقل نمرات در هر شایستگی می توان عملکرد این فرد را ۳۶ درصد پیش بینی نمود و در صورتی که حداکثر نمره در هر شایستگی لحاظ شود بازده انتظاری از عملکرد ایشان ۷۳ درصد می باشد.

بیش بینی عملکرد	مطلوبیت	ریسک	بازده انتظاری
۵۸%	مطلوبیت	۸%	۵۳%

عملکرد	مطلوبیت	ریسک	بازده انتظاری
۵۵%	مطلوبیت	۱۳%	۴۸%

اثر موقعیت بر موفقیت

تمرین ایفای نقش «حل اختلاف قرارداد»	مطلوبیت	تمرین بحث گروهی «بازرگانی کاریز»	مطلوبیت
۶۴%	مطلوبیت	۵۲%	مطلوبیت
۰%	ریسک	۲۰%	ریسک
۶۴%	بازده انتظاری	۴۲%	بازده انتظاری

تمرین تحلیلی «تغییر سازمانی در شرکت کاشی»	مطلوبیت	ریسک	بازده انتظاری
۵۰%	مطلوبیت	۱۷%	۴۲%

در جدول فوق مطلوبیت، ریسک و بازده انتظاری به تفکیک هر تمرین محاسبه شده است و نشان دهنده عملکرد احتمالی فرد در موقعیت های

مشابه واقعی است.

تحلیل تشابه موقعیتی

مقایسه عملکرد در موقعیت ها

	تمرین تحلیلی «تغییر سازمانی در شرکت کاشای»	تمرین بحث گروهی «بازرگانی کاریز»	تمرین بحث گروهی «بازرگانی کاریز»	تمرین تحلیلی «تغییر سازمانی در شرکت کاشای»	
تمرین ایفای نقش «حل اختلاف قرارداد»	۶۵%	۶۵%	۷۸%	۷۸%	تمرین ایفای نقش «حل اختلاف قرارداد»
تمرین بحث گروهی «بازرگانی کاریز»	۱۰۰%			۱۰۰%	تمرین بحث گروهی «بازرگانی کاریز»

در جدول سمت راست تشابه عملکرد تمرین های مختلف در مقایسه با یکدیگر نمایش داده شده است.
 در جدول سمت چپ نسبت قوت عملکرد افراد در تمرین های مختلف نسبت به یکدیگر نمایش داده شده است.